

中華民國工業安全衛生協會 台中職業訓練中心

1141202 新修[職安法]～深度解析 (台中-假日班)

承攬司法の再進化～以「承攬」法遵 重要修法為中心～ + 職場霸凌

一、日期：復興教室-115年3月7日 (星期一) 日間班 09:00～16:00 共計6小時

二、研習對象： (開班門檻：15人)

1. (可認證-營造業 除外) 甲乙丙種職業安全衛生業務主管
2. (可認證) 職業安全衛生管理員、職業安全管理師、職業衛生管理師
2. (不限 行業) 對本課程有興趣，而不需回訓時數條的，也歡迎報名參加 包括但不限於：營造業....

三、(預定)授課主題：講義-承攬第170版+霸凌V.35 [DM版本-V1.12 of 114.12.13] V1.0-12/3

- ◆ [業主之判斷 5 原則] = 真的無用論嗎？→司法機關的認定 v.s. 勞檢認定 歧異
- 業主是否涉入太深？其實有前例：勞檢雖認定→全聯並非原事業單位。檢察官-為何仍起訴 (未來 法院攻防戰) 全聯「工程科技部」最高主管施○鴻是否「職安法§40 I」該當？
- ◆ (今非昔比) 「業主」越來越難當：[法義務]上身→將來會引發民事賠償責任
- ◆ (立委的 天外飛來一筆) →承攬危害告知法義務 (應有作為) 的重大改變
- ◆ 職安法令中，關於危害告知的兩大樣態，與法律效果差異
- ◆ 事業單位對於承攬管理的機制似需打掉重練了：重寫承攬作業程序書 SOP？
- ◆ 不可再 單純延用舊有傳統制式表單-因已不符合新法遵之需求，否則 = 違法
- ◆ (與風險評估的交錯)：提供承攬危害告知新規定的參考範例 (法律戰神 V1.2)
- ◆ (法定 v.s. 非法定 的抉擇時刻) 風險評估「技法」種類何其多，如何[因事]制宜？
- ◆ (一定要留意-第 1.5 等級法律風險) 承攬共同作業認定的改變：法律構成要件的更動
- ◆ 112.3.7 加強職業安全衛生法第 26 條及第 27 條檢查注意事項：還有用嗎？
- ◆ 「租、借」法律關係：於職安法令的 [法義務、責任區分] 之過去與未來變動
- (惹來一身腥) 設備機具[借]給第 3 人使用：衍生之職災法律責任 = 簡直 飽攜醉！！！
- ◆ 未來「哪些人」負有執行「統合 安衛管理」之法義務？

(第 2 部份) 職場霸凌入法的法遵解析

- 關於[職場不法侵害]的法義務「加重」了什麼？+短命的指引[第 4 版]
- 細膩拆解：職場霸凌之要素→如何具體地「涵攝認定」？(案例解析)
- 職安法 新增§22 之 1 職場霸凌：9 個 法律構成要件 TB 逐一解析
- (隱形的翅膀) 職場霸凌的第 10 個 法律構成要件是什麼？
- [職場霸凌或過勞]衍生之職業病的相關法律責任解析 (案例解析)

四、講師：黃照雄技師 (84 年起-職安、勞動法 講師；事業單位性平、職場不法案件 調查小組之外部專業人員～法律 專長)

仲裁人 / 勞資爭議 調解委員 / 調解代理人 (民 72 台北工專機械設計畢；101 財經法律碩士；80 起管理顧問公司)

83 年工業安全技師，專利師，79 年起受任[出席勞資爭議調解、公司常年勞資+職安法律顧問]，98 年起 BSCI 驗廠顧問

● 114 年起-受聘 彰化縣 9 個鄉鎮的公所、及鄉鎮民代表會的[職場霸凌 (不法侵害) 調查]及安全衛生委員-共計 12 個機關專長：職業災害認定、補償及賠償爭議、勞資爭議處理、勞資仲裁與調解 代理人、智慧財產權、非訟案件、各種 法律諮詢等
41 年多法律實務經驗。(法院 專利民事案件 律師之協同訴訟代理人 序號 No.25 ⇒ 依據法律 合法出庭擔當)

五、費用：特價 2,100 原價 3,900 元 (含：講義、午餐及稅... 等)

本協會舊學員一律 VIP 優惠價: 1,800 3 人同行 (團報) : @1,500

6 人以上 (團報) : @1,200



六、上課地點：復興教室- 台中市復興路四段 186 號 5 樓之 1 (大魯閣新時代)

洽詢電話 ☎ 電話 (04) 36111123 靠近台中火車站 (外縣市學員的優選)

報名網址：https://isha.org.tw/Msite/tech/serch_inner.aspx?WorkLogID=11414H001231