

# 中華民國工業安全衛生協會 台中職業訓練中心

## 業務災害(公傷)認定實務 (台中場-假日班)

2026版 ~以「法律邏輯體系建構 + 實際案例 處理經驗分享 + 法院判決」為中心~

一、日期：龍井 115 年 9 月 20 日 (星期日) 日間班 09:00~16:00 共計 6 小時

(開班門檻：15 人)

二、研習對象：

1. (可認證-營造業 除外) 甲乙丙種職業安全衛生業務主管 2. (可認證) 職業安全衛生管理員、職業安全管理師、職業衛生管理師
2. 付費型 旁聽：(不限 行業) 對本課程有興趣，而 不需 回訓認證時數條的，也歡迎報名參加

三 A (預定)主題：(滾動式 調整) 講義-第 50 版 [DM 版本-V1.1 of 115.4.10]

1. 職災法令面面觀 2. 勞動部與法院見解之歧異 3. 目前法院實務關於[職業災害]之判定基準類型
4. 大哉問：真實案例→[勞動場所]中之意外事故一定是職災？ 5. 業務職災 TB(法律構成要件)深度解析
6. 何謂「非典」職災？ 7. 因果關係之闡釋與案例 8. 從事非雇主交付之工作 = 做私事之判定
9. 同事爭執打架致死傷 10. 被外來人士打傷或致死 11. 「天災」造成意外事故如何認定
12. 公出的境界線判定：何謂「應經途中」？起點與終點認定 13. 工作中外出用餐事故
14. 外出「購物」之事故 15. 休息中之意外事故 16. 不假外出？ 17. 豆腐腦事件
18. 宿舍裡事故之不同樣態 19. 「出差期間」發生意外之認定 20. 舉證責任分配與倒置
21. 參與事業單位活動之事故 22. 福委會活動之事故 23. 「尾牙」前中後之爭議
24. 事業單位的「個別部門」舉辦之活動或旅遊過程中發生事故 25. 「自殺」之認定
26. 職災的法律類型與要件 27. 其他各種「特殊個案」之解說 28. 如何避免衍生職災認定糾紛？
29. 什麼是「故意犯罪行為」？ 30. [雇主指派]參加「公司外部」之活動：如何認定是否為職災？
31. 事業單位(雇主)舉辦的活動(如：運動會、路跑...) -是否有[管理瑕疵]之判定重點
32. 非工作時間內所發生事故之認定 33. 重要條件理論 34. 惡意勞工「概」論
35. (N 個真實案例)[專職的司機、專業送貨員]與[一般的送貨]在送貨途中[闖紅燈]致死傷之認定結果「大不同」
36. (真實案例)[專職的司機、駕駛]送貨途中[違反重大交通規則]致死傷之認定 ~ 勞動部與法院見解有歧異

三 B、講師：黃照雄 技師

(84 年起-職業安全衛生、勞動法 講師；事業單位性平、性騷擾、職場不法侵害、職場霸凌案件 調查小組之外部專業人員~法律 專長)  
仲裁人 / 勞資爭議 調解委員 / 調解代理人 (民 72 台北工專機械設計畢；101 財經法律碩士；80 起管理顧問公司 負責人)  
83 年工業安全技師，專利師，79 年起受任[出席勞資爭議調解、公司常年勞資+職安法律顧問]，98 年起 BSCI 驗廠顧問  
114 年起-受聘 彰化縣 9 個鄉鎮的公所、及鄉鎮民代表會的[職場霸凌(不法侵害) 調查]及安全衛生委員-共計 12 個機關  
專長：職業災害認定、補償及賠償爭議、勞資爭議處理、勞資仲裁與調解→並接受委任-擔任代理人。智慧財產權、非訟案件  
各種 法律諮詢等 41 年多法律實務經驗。(法院 專利民事案件 律師之協同訴訟代理人 序號 No.25 ⇒ 依據法律 合法出庭擔當)

五、費用：特價 2,800 元 原價 6,000 元 (含：講義、午餐及稅... 等)

本協會舊學員(全國適用)一律 VIP 優惠價: 2,400 元

3 人同行(團報)：@ 2,100 ; 5 人以上(團報)：@ 1,900

10 人以上(團報)：@ 1,500

六、台中市龍井區中社 5 街 12 號 (龍井 第 5 教室)

洽詢電話 ☎ (04) 26336999 傳真 (04) 26338599

報名網址：<https://reurl.cc/9W7GeX>

